

ENTENDA COMO SE DESTACAR COMO PROFISSIONAL DE TI

A forte campanha realizada a partir dos meados dos anos 90, valorizando a qualidade de vida como importante fator para se obter satisfação pessoal e vida plena, certamente influenciou a postura no mercado atual, observamos nas empresas uma grande disciplina dos profissionais com relação aos horários de almoços e final de expediente.

Os jovens trabalhadores valorizam em muito este respeito aos horários de forma a possibilitar dedicação às outras atividades importantes na vida de todos nós como estudar, namorar, conviver mais tempo com familiares ou praticar esportes. Esta mudança de comportamento realmente é muito benéfica para humanidade.

Entretanto, creio que muitos talentos se perdem devido a este novo conceito de vida. Jovens profissionais acabam desperdiçando oportunidades de crescimento na carreira por não perceber que em alguns períodos é fundamental priorizar suas atividades profissionais aproveitando a chance de executar uma tarefa importante ou participar de um projeto de pauta.

Grande parte desses profissionais ficam presos aos hábitos rotineiros adquiridos pelo mercado e deixam escapar diversas oportunidades que são colocadas em seus caminhos, justamente por valorizar em demasia a qualidade de vida.

Mas como crescer aproveitando oportunidades sem ralar no mercado de trabalho? Isso é possível? Bem, na minha opinião, não.

Um profissional pode ter talento e conhecimento, mas se não for dedicado e comprometido em suas tarefas e projetos não terá uma carreira tão brilhante como poderia ter.

É fundamental fazer sempre o seu melhor, valorizar o capricho em suas atividades, mesmo em pequenas atividades do dia-a-dia.

Quantas vezes você gostaria de implantar uma melhoria, mas deu por encerrada a tarefa porque ela já atendia ao objetivo e já estava passando do final do expediente? Se você tivesse ficado um pouco mais implantando a melhoria e entregue a tarefa com um grau de qualidade superior, certamente novas oportunidades surgiriam devido ao reconhecimento pela sua capacidade de fazê-lo, mas não apenas pelo seu talento, mas principalmente pelo seu comprometimento.

Vejo hoje no mercado de TI uma grande deficiência que é a redação ruim, hoje é raro encontrar um especialista em alguma tecnologia ou aplicativo que saiba escrever uma especificação funcional ou técnica completa e clara, assim estes profissionais tendem a menosprezar estas atividades e dar maior foco na implantação sem ter a documentação básica que certifique o entendimento do que realmente o seu usuário/cliente precisa. Sendo esta a principal causa de projetos entregues sem aderência às necessidades dos usuários, gerando insatisfação, retrabalho e prejuízos para todos.

Por mais que se use metodologia, ela por si só não basta, os documentos e formulários têm que ter conteúdo adequado.

Na verdade é uma deficiência do profissional do mundo virtual, em que a comunicação é resumida em dialetos prejudiciais a prática da língua portuguesa.

Logo, seja você de qualquer área de atuação, procure ler, desenvolva o hábito de escrever. No mundo atual onde a concorrência é cada vez mais feroz no mercado de trabalho, este fator é um grande diferencial, principalmente para o profissional de TI que passa a ter uma ferramenta poderosa para entregar projetos com qualidade, crescendo as suas qualificações para conquista de novos projetos/clientes.

É importante o profissional entender o momento em que está vivendo a sua empresa, o que representa a tarefa/projeto sob sua responsabilidade e vislumbrar a hora de se doar um pouco mais, certamente o reconhecimento virá.

Um projeto bem sucedido é uma referência positiva para sua empresa, quem também ganha o reconhecimento pelo processo é a equipe e quem ganha muito mais são os profissionais da equipe que se envolveram, se dedicaram e assumiram compromissos, por vezes, em detrimento a uma perda temporária de qualidade de vida.

Estes profissionais que conseguem ter esta visão adquirem maior conhecimento e experiência com as oportunidades “agarrados”, se tornando profissionais mais valorizados em suas empresas e mesmo no mercado, pois passam a ter, não apenas o preparo para novos desafios, como também a confiança em assumir novos desafios.

Não estou inalterando a postura do “workholaker”, chamo apenas atenção, principalmente aos profissionais com até 10 anos no mercado de trabalho, que pegaram um mercado diferente na postura, mas podem estar certos, se vocês tiverem a oportunidade de comparar ao final de outros 10 anos de trabalho, a evolução de profissionais que se doaram, deu algo mais em relação aos profissionais disciplinados em seus horários, você verá quem cresceu mais e quem tem uma qualidade de vida melhor.

Portanto, aproveite as oportunidades as oportunidades e faça sempre o seu melhor.